

# NTV ➤ È SVOLTA O ILLUSIONE ?

**Nella giornata di ieri 9 luglio 2015, si è svolto l'incontro tra NTV e la FAST FerroVie.**

**Innanzitutto dobbiamo dire che, per la prima volta, abbiamo constatato una indiscutibile disponibilità aziendale a un confronto costruttivo con il sindacato e la volontà di riconoscerne il ruolo rappresentativo. Elementi che in NTV, fin dal suo esordio nell'universo imprenditoriale, rappresentano una importante novità assoluta.**

**L'azienda ha presentato una bozza di verbale che, nei suoi intendimenti, costituisce la sintesi finale del confronto iniziato dopo la stipula dell'accordo del 17 aprile scorso, tra le diverse posizioni sindacali espresse al tavolo di trattativa con gli obiettivi e l'attuale disponibilità economica aziendale.**

**Il documento si divide in quattro parti contenenti introduzione di elementi a carattere economico gestionale riferiti alle figure professionali del Macchinista, Train Manager /Train Specialist, Hostess/Steward di Bordo e Personale di Stazione.**

## **Nello specifico**

- 1. Per quanto attiene il PdM, l'azienda, in merito all'indennità di assenza dal distretto, ha riconosciuto, oltre all'assegnazione di una "parte fissa" già spettante, una "parte variabile" pari a 2,00 € per ogni ora di assenza dal distretto di assegnazione, successiva alla settima ora consecutiva di lavoro; che costituisce il primo montante di nuove risorse economiche messe a disposizione da NTV su questa trattativa.**

**La Fast FerroVie ha rigettato in toto questa impostazione retributiva che valuta discriminatoria, strettamente collegata alla strutturazione dei turni (quindi al tipo di programmazione che via, via sarà messa in essere dall'impresa) e certamente non risolutoria delle criticità fin qui emerse nel riconoscimento economico relativo all'atipicità della figura professionale.**

**Ha, pertanto, rimarcato la sua posizione in merito, da tempo trasmessa all'azienda e partecipata ai lavoratori, imperniata sul riconoscimento di una sorta d'indennità di condotta/scorta in grado di superare le problematiche connesse alla questione dovuta alla detassazione;**

- 2. Per il PdM e il PdB viene istituita la "PRONTA DISPONIBILITA' IN TURNO", per la quale l'azienda si rende operativa nel pieno rispetto delle norme contrattuali vigenti. Le regole inserite sono riferite all'individuazione delle fasce orarie per l'utilizzazione e della durata massima, alle ore spettanti di riposo e al riconoscimento di un'indennità economica che si va a sommare con quella prevista dal turno assegnato, che costituisce il secondo montante di nuove risorse economiche messe a disposizione da NTV su questa trattativa.**

**La FAST FerroVie, fermo restando le regole di comando del servizio presenti nella proposta, che paiono una buona base di confronto, ha suggerito di verificare la possibilità di distogliere tutto o parte del montante economico previsto per questa nuova disciplina (sottoposto a tassazione ordinaria), al finanziamento della retribuzione delle nuove competenze di scorta e condotta per il personale "mobile" proposte già da tempo dalla FAST FerroVie.**

- 3. Viene istituito un nuovo sistema di provvigioni per il personale di bordo destinato, questa volta, ai Train Manager, Train Specialist e anche alle Hostess/Steward di Bordo; su base individuale e pari al 10%.**

**Seppur vincolato all'emissione di un'apposita procedura aziendale, il nuovo sistema rischia di creare forti motivi d'attrito tra le diverse figure professionali, sia per l'intrinseca modifica alla declaratoria contrattuale, sia per la possibile suddivisione dello stesso montante per più profili.**

**La FAST FerroVie ha chiesto la massima tutela di entrambe le figure al fine di evitare che si venga a creare disparità tra queste, proponendo, tra l'altro, che venga definita una differenza tra la regolarizzazione dei titoli relativi al treno su cui si presta servizio (che dovrebbe rimanere un compito riservato ai soli TM e TS) e la vendita di titoli di viaggio attinenti treni diversi da quello su cui si presta servizio (in cui potrebbero essere coinvolti anche Hostess e Steward sulla base di una disciplina che sancisca perimetri ben definiti).**

- 4. Viene istituito un sistema provvigionale al personale di stazione su base individuale in funzione al tipo di tariffa applicata e di viaggio venduto, con l'inserimento della clausola che le provvigioni saranno erogate solo se le vendite mensili della stazione sono superiori di almeno il 5% rispetto a quelle dello stesso mese dell'anno precedente.**

**La FAST Ferrovie si è detta contraria all'inserimento di questa clausola, nella logica che la provvigione, dal momento che la si concede, andrebbe erogata all'atto dell'emissione del biglietto indipendentemente dall'incasso riferito a quella stazione.**

**Altro discorso sarebbe il caso in cui, la percentuale che vuole riconoscersi al personale non è una provvigione sulla vendita ma il riconoscimento di una sorta di premio per l'aumento del fatturato dell'impianto.**

**Infine, la FAST FerroVie, ha fatto presente che nella proposta aziendale manca una pressante e dettagliata programmazione di un percorso risolutivo degli stringenti problemi operativi e contrattuali ancora irrisolti.**

**L'incontro si è svolto nella piena disponibilità al dialogo, al confronto costruttivo e propositivo nella ricerca di soluzioni condivisibili seppur vincolato dal fatto che si svolgesse con solo due delle parti titolate alla trattativa, quindi, a nostro avviso,**

## **ha registrato le seguenti note positive:**

- a) Una prima decisa apertura societaria a un discussione proficua con la FAST FerroVie e il formale riconoscimento della attenzione alle problematiche del PdM e del PdB conquistatesi anche attraverso le ultime azioni di lotta messe in atto;**
- b) La volontà dichiarata dall'impresa d'impostare il confronto del 15 quantomeno a tavoli paralleli, che è foriera della ricerca concreta di una soluzione costruita con tutte le parti titolate;**
- c) La disponibilità, fermo restando il costo del lavoro deducibile dallo sviluppo della proposta aziendale, a modificare anche significativamente i contenuti della stessa;**
- d) La dichiarata risoluta determinazione aziendale a non protrarre il confronto oltre il 15 luglio, senza alcun pregiudizio verso il percorso di chiusura dell'attuale fase di discussione.**

**Per questi motivi ci siamo aggiornati a mercoledì prossimo, 15 luglio, alle ore 10,30, per discutere, a tavoli paralleli, tutte le controproposte che i sindacati presenteranno sui temi in questione.**